

COMUNE DI FILATTIERA
Provincia di Massa Carrara

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno
2018**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa firmata 12.12.2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018 contratto economico
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Angella Gaia, funzionario, componente Giuli Vilmo, funzionario, componente Carlo Consolandi segretario comunale Resp. Di area, componente RSU Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) CGIL, CISL, UIL.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Filattiera
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2018- parte economica
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Non necessaria L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì (Delibera di G.C. n. 30 del 6.05.2018)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì (Delibera di G.C. n. 1 del 27.01.2018)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Disposizione abrogata. Gli obblighi di pubblicazione relativi al dlgs 33/2013 sono stati assolti come da attestazione dell'OIV.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì	
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Per i criteri adottati si rimanda al CCDI normativo per il triennio 2016-2018.

Il Contratto Integrativo di riferimento si riferisce alla parte economica anno 2018:

- oggetto del contratto:

sono le materie che la legge ed i vari contratti nazionali demandano a tale livello negoziale ed in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigenziale e le modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018.

durata del contratto: anno 2018 - parte economica.

Il contratto decentrato determina l'abrogazione implicita della contrattazione decentrata precedente per le parti non compatibili con il nuovo quadro di riferimento.

In particolare si conviene sulle modalità di attuazione dell'art. 17, comma 2, del CCNL 31.03.1999, si disciplinano i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie con particolare riferimento ai compensi correlati a specifiche posizioni di lavoro e responsabilità.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili per l'anno 2018 effettuate dall'Amministrazione con Determinazione del Responsabile del Servizio Affari Generali n.403 del 19.10.2018 per la parte stabile e con delibera di G.C. n.52 del 12.12.2018 per la parte variabile, dalle quali risulta la seguente consistenza del fondo:

Risorse stabili € 38.550,94 Risorse variabili € 5.213,80

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo - disciplina economica anno 2018 ed utilizzo

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate per migliorare l'efficienza dell'organizzazione..

Parte stabile del fondo: istituti fissi e ricorrenti, indennità

Le parti disciplinano la destinazione del fondo, dando atto che sono confermati tutti gli istituti, nonché le indennità già finanziate con la parte stabile del fondo e destinati dalla contrattazione decentrata precedente. Tali destinazioni non sono contrattate specificatamente dall'accordo 2018, ma costituiscono la risultanza dell'utilizzo della parte stabile storicizzata del fondo.

Sono finanziate con le risorse stabili gli istituti relativi a: Progressioni orizzontali, indennità di comparto e indennità per particolare responsabilità.

Parte variabile del fondo: indennità e progetti incentivanti

- TRASFERIMENTO A UNIONE PER TURNO POLIZIA MUNICIPALE
- INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE (ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006, ora art.113 Dlgs 50/2016, per compensi progettazioni (fino al 18/08/2014); art. 13-bis D.L. n. 90/2014 per compensi fondo progettazione e innovazione (dal 19/08/2014), nel rispetto dei regolamenti comunali.
- PERFORMANCE INDIVIDUALE

In sintesi, le risorse vengono così utilizzate

Descrizione *	Importo
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999) rideterminate a seguito CCNL 21.05.2018	27.914,89
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	6.133,57
Progressioni economiche orizzontali (decorrenza 01.07.2018)	1.500,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, protezione civile ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/1999 (modifica introdotta da CCNL 22/01/2004)	1.500,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	2.540,19
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k, Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999.	1.343,25
Art.15 comma 5 - Trasferimento a Unione per TURNO Polizia Municipale	2.832,84
TOTALE	43.764,74

c) Effetti abrogativi impliciti

A seguito dell'entrata in vigore del D. Lgs. n. 150/2009 ed in particolare con la modifica dell'art. 40, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, da leggere in combinato disposto con l'art. 5, comma 2, sono disapplicate le disposizioni dei CCNL che demandano alla sede integrativa la contrattazione degli istituti relativi all'organizzazione del lavoro e alla gestione del rapporto di lavoro, per tali istituti rimane consentita esclusivamente l'informazione (formazione, articolazione dell'orario di lavoro, aspetti non retributivi legati alla turnazione o alle posizioni organizzative, sistemi di valutazione, profili professionali). Di conseguenza il nuovo contratto decentrato determina l'abrogazione implicita della contrattazione decentrata precedente per le parti non compatibili con il nuovo quadro di riferimento.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 12.09.2012 e adeguato con delibera della G.C. 23 del 10.03.2018 in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche con decorrenza dal 01.07.2018 fino alla concorrenza di € 1.500,00 interessando n.2 dipendenti in categoria B e n. 3 dipendenti in categoria C secondo i criteri definiti dall'art. 3 dell'accordo.

e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati di cui alla deliberazione di G.C. n. 30 del 26.05.2018.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, è stato costituito con determinazione del Responsabile del Settore affari Generali n.403 del 19.10.2018 e con deliberazione della G.C. n.52 del 12.12.2018 per un totale di Euro 43.764,74 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	36.550,94
Risorse variabili	5.213,80
TOTALE	43.764,74

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 56.419,88 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	26.259,78

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
1,1 % monte salari 1999 (art.4 CCNL 05/10/2001)	4.801,15
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	2.597,65
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	2.094,88
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	2.593,98
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	3.291,17
TOTALE	15.378,83

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	11.113,06
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 67, c. 2, lettera c CCNL 21.05.2018)	1.109,81

Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	
Rideterminazione (dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 2004-2005, n. 1 CCNL 2006-2009 e n. 1 CCNL 2009)	1.636,86
Art.67 comma 2 lettera b CCNL 21.05.2018 (differenziali contratto progressioni)	921,54
Decremento per personale trasferito a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	
TOTALE	14.781,27

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 5.213,80 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	1.343,25
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	1.037,71
Trasferimento per istituto turno Polizia Municipale a Unione (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	2.832,84
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
TOTALE	5.213,80

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa.

Le decurtazioni della parte fissa riguardano:

- a) Detrazione per passaggio Vigili all'Unione € **7.219,25**
- b) Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014:

- **1.087,01** (taglio del 2,5% del fondo per confronto valore medio dei presenti nell'anno 2014 rispetto al valore medio 2010 - metodo semisomma dei presenti al 1° gennaio e al 31 Dicembre di ciascun anno) di carattere permanente ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

- c) Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016)

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2016, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2015;
2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2016, sono previste le seguenti riduzioni:

- **9.562,68** (taglio del 22,22% del fondo per le cessazioni intervenute nel 2016 – Confronto fra personale in servizio medio 2015: **18** e personale in servizio medio 2016: **14** (metodo della semisomma) - riduzione del fondo pari al 22,22 di € 43.036,37).

- d) Rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 secondo il quale a decorrere dal 01.01.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per il 2016 = € 47.109,29.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	39.588,65
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni)	5.213,80

come quantificate nella sezione III)	
TOTALE	43.764,74

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	6.133,57
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999) ridet. CCNL 21.05.2018	27.914,89
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Altro.....	
TOTALE	34.048,46

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2018 dal 01.07.2018 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	1.500,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	

Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, protezione civile ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/1999 (modifica introdotta da CCNL 22/01/2004)	1.500,00
Trasferimento per istituto turno Polizia Municipale a Unione (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	2.832,84
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	2.540,19
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	1.343,25
TOTALE	9.716,28

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	34.048,46
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	9.716,28
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	43.764,74

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 34.048,46 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono

finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 38.550,94.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione 4.502,48 per un importo di Euro 1.500,00 finanziano le indennità per particolari responsabilità e per € 1.500,00 finanziano le progressioni orizzontali che hanno decorrenza 01.07.2018.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 12.09.2012 e adeguata con deliberazione n. 23 del 10.03.2018 nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Non si prevedono nuove progressioni economiche.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo anno 2018	Fondo anno 2017	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	26.259,78	26.259,78	
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	4.692,53	4.692,53	
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	2.593,98	2.593,98	
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	3.291,17	3.291,17	
art. 67, c. 2, lett. b CCNL 21.05.2018	921,54		921,54
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	11.113,06	11.113,06	
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 67, c. 2, lettera c CCNL 21.05.2018)	1.109,81		1.109,81
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)			
Rideterminazione posizioni economiche a	1.636,86	1.636,86	

seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 2004-2005, n. 1 CCNL 2006-2009 e n. 1 CCNL 2009)			
Incremento pari all'1,1% monte salari 1999 (art.4 CCNL 2001)	4801,15	4801,15	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)			
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	56.419,88	54.388,53	2.031,35
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	1.087,01	1.087,01	
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMENEENTE")	55.332,87	53.301,52	2.031,35
RISORSE VARIABILI			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) (<u>tranne per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>)			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 e altri (compresi <u>gli incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani razionalizzazione</u>)	1.343,25	3.946,00	- 2.602,75
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)			
Incremento per mantenimento/potenziamento servizi (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)		1.900,00	-1.900,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)		4.873,17	-4.873,17
Economie lavoro straordinario	1.037,71	1.877,35	- 839,64

(art. 15, c. 1, lettera m) CCNL 1/04/1999)			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) - <u>per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>			
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)			
Risorse art. 15 comma 5 CCNL 01/04/1999 per turno da trasferire all'Unione per personale trasferito Polizia Municipale	2.832,84	2.832,84	
Totale risorse variabili			
TOTALE	5.213,80	10.589,70	- 5.375,90
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)			
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	9.562,68	9.562,68	
Altre decurtazioni fondo (decurtazione per passaggio personale Polizia Municipale a Unione)	7.219,25	7.219,25	
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	16.781,93	16.781,93	
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	56.419,88	54.388,53	2.030,35
Risorse variabili	5.213,80	10.589,70	-5.375,90
Decurtazioni	17.868,94	17.868,94	
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	43.764,74	47.109,29	- 3.344,55

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2018	Fondo Anno 2017	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	6.133,57	6.179,37	-45,80
Progressioni orizzontali storiche (art. 17.	26.993,35	27.214,28	-220,93

comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)			
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (art.67 comma 2 lettera b CCNL 21.05.2018	921,54		921,54
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)			
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)			
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)			
Altro.....			
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	34.048,46	33.393,65	654,81
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali anno 2018 (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	1.500,00		+1.500,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)			
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)			
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)			
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, protezione civile ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/1999 (modifica introdotta da CCNL 22/01/2004)	1.500,00	1.500,00	
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)			
Art. 15 comma 5 turno Personale Vigilanza da trasferire a Unione	2.832,84	2.832,84	
Progetto art. 15 comma 5 CCNL 01/04/1999		1.900,00	-1.900,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	2.540,19	3.503,29	-963,10
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	1.343,25	3.946,00	-2.602,75
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	9.716,28	13.682,13	- 3.965,85

(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare			
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)			
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE			
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	34.048,46	33.393,65	654,81
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	9.716,28	13.682,13	-3.965,85
(eventuali) destinazioni ancora da regolare			
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	43.764,74	47.075,78	-3.311,04

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 il fondo 2018 non supera il corrispondente importo dell'anno 2016 calcolato al netto delle voci escluse dal fondo per la verifica del limite.

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017 risulta che è stato rispettato il limite di spesa relativo all'anno 2016 del Fondo per le risorse decentrate e dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano economie.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina Affari Generali n. 403 del 19.10.2018, così come di seguito:

La spesa derivante dalle progressioni orizzontali e dall'indennità di comparto € **33.393,65** , trova copertura nei seguenti interventi di spesa: 10120110.1 – 10130110.1 – 10160110.1 – 10170110.1 – 10450140.1 – 10450110.1 – 10810110.1 – 10950110.1 – 11050110.1

La spesa per trasferimenti a Unione per progetto turno per la Polizia Municipale (art.15, comma 5 del CCNL 1999) pari ad € **2.832,84** trova copertura, al Cap. 10310510.1

La spesa per indennità per particolari responsabilità: anagrafe, stato civile ed elettorale, e protezione civile pari ad € 1.500,00 trova copertura al Cap. 10180110.1.

La spesa per incentivazione alla progettazione di € 1.343,25 trova copertura al capitolo 10180110.1.

La spesa di € 1.500,00 (derivante da apposita destinazione del CCDI alle performance del personale dipendente) rimane imputata al cap. 10180110.1.

La spesa di € 1.500,00 (derivante da apposita destinazione del CCDI alle progressioni economiche 2018 rimane imputata per l'anno 2018 al cap. 10180110.1.

Il Responsabile dell'Area Affari generali

Dott. Carlo Consolandi

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

Dott.ssa Gaia Angella

Gaia Angella

