



COMUNE DI FILATTIERA

Provincia di Massa Carrara

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA		N. 17
GIUNTA COMUNALE		
OGGETTO:	INDIRIZZI PER LA VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE.	

L'anno duemiladodici il giorno 21 del mese di marzo alle ore 18,00 nella sala delle adunanze del Palazzo Comunale, previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, sono stati oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Lino Mori	SINDACO	
Moscatelli Silvia	VICE SINDACO	
Terzi Davide	ASSESSORE	
Pettazoni Sauro	ASSESSORE	
Longinotti Giovanni	ASSESSORE	

Ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Partecipa il Segretario Generale Sig. Franco Marani, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il SINDACO Dott. Lino Mori assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTO l'art. 19 del D.Lgs. n.150 del 2009 avente ad oggetto "Criteri per la differenziazione della valutazione";

VISTO l'art.2 del D.Lgs. n.141 del 01.08.2011, di modifica dell'art.19 sopra citato, che dispone tra l'altro:"... In ogni caso, deve essere garantita l'attribuzione selettiva della quota prevalente delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance, in applicazione del principio di differenziazione del merito, ad una parte limitata del personale dirigente e non dirigente";

PRESO ATTO che questo ente ha aderito alla gestione associata dell'Organismo Interno di Valutazione presso l'Unione di Comuni Montana Lunigiana;

CONSIDERATO che è stato individuato il Dott. Mario Caldarini come organo monocratico di valutazione per la gestione associata;

VISTO il Piano delle Performance per l'anno 2011 approvato con delibera n.16 del 02/03/2011;

VISTO che, ai sensi dell'art.54 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera di G.M. n. del, spetta all'O.I.V. proporre alla G.M. di ciascun Ente il sistema di valutazione delle Performance;

DATO ATTO che, su indicazione dell'O.I.V., in riferimento alla destinazione delle risorse residuali rispetto alle varie indennità dovute per CCDI, si procederà alla determinazione del premio per la performance individuale, utilizzando come strumento valutativo del personale dipendente le schede già utilizzate negli anni scorsi.

CONSIDERATO che l'O.I.V. ha proposto la divisione in due fasce così suddivise :

Prima fascia: punteggio conseguito da 80 a 100/100, nella quale può rientrare al massimo il 45% del personale, indipendentemente dal livello di inquadramento.

Seconda fascia: punteggio con seguito da 60 a 79/100.

I dipendenti che hanno conseguito un punteggio al di sotto dei 60/100 non avranno alcuna premialità.

La somma attribuita per la premialità dei dipendenti collocati in prima fascia non dovrà essere inferiore al 51% dell'intera somma destinata alla premialità.

DATO ATTO che la bozza della presente delibera è stata presentata all'ordine del giorno della riunione sindacale del 22/02/2012 che ha proposto le seguenti modifiche:

Prima fascia: far rientrare al massimo il 45% del personale, indipendentemente al livello di inquadramento in base alle valutazioni;

Seconda fascia: il restante 55% del personale

La somma attribuita per la premialità dei dipendenti collocati in prima fascia non dovrà essere inferiore al 51% dell'intera somma destinata alla premialità.

PRESO ATTO dei pareri favorevoli espressi dai Responsabili dei Servizi ai sensi dell'art.49, co.1, del D.lgs. 18.08.2011 n.267

CON voti unanimi resi nelle forme e modi di legge

DELIBERA

sulla base delle considerazioni riportate nelle premesse,

1. di disporre le seguenti direttive di indirizzo per la valutazione delle performance

Prima fascia: far rientrare al massimo il 45% del personale, indipendentemente al livello di inquadramento in base alle valutazioni;

Seconda fascia: il restante 55% del personale

La somma attribuita per la premialità dei dipendenti collocati in prima fascia non dovrà essere inferiore al 51% dell'intera somma destinata alla premialità.

2. di dare atto che il sistema di misurazione e valutazione sopra descritto decorrerà dal 01.01.2011 con riferimento alla performance 2011
3. di dare inoltre atto che il sistema di cui sopra si applica in fase transitoria
4. di inviare il presente atto ai Responsabili dei Servizi ed alle OO.SS. di categoria